



BENEFIT BOOKLET

DAS BIETET DIR CONDROBS ALS ARBEITGEBER.

WILLKOMMEN BEI CONDROBS.

1971 als Münchner Elterninitiative gegründet, ist Condrops zu einem der größten überkonfessionellen Träger in Bayern herangewachsen. Mit sozialen Hilfsangeboten in der Prävention, Sucht- und Wohnungslosenhilfe, Kinder- und Jugendhilfe, Migrationsarbeit sowie der Beschäftigung für Menschen mit sozialen Schwierigkeiten.

Von Anfang an zeichnet uns eines aus: unser festes Bekenntnis zur VIELFALT. Wir leben Diversität, und wir fördern sie aktiv. Unsere Gemeinschaft wird umso reicher, je mehr Perspektiven und Erfahrungen zusammenkommen. Deshalb schaffen wir eine inklusive Umgebung, in der jeder Mensch, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion oder sexueller Orientierung, willkommen ist und sein volles Potenzial entfalten kann.

Ein weiterer zentraler Wert unserer Arbeit ist TRANSPARENZ. Transparenz schafft Vertrauen und trägt dazu bei, dass wir als Organisation lernen und wachsen können. Deshalb gestalten wir unsere Entscheidungsprozesse offen und informieren unsere Mitarbeitenden sowie unsere Klientel umfassend über unsere Ziele und Strategien.

Wir sind offen für neue Ideen und INNOVATIONEN und scheuen uns nicht davor, bestehende Strukturen und Methoden zu hinterfragen, um bessere Lösungen zu finden und uns stets weiterzuentwickeln und zu verbessern.

Bei Condrops geht es nicht nur darum, Menschen in Not zu helfen. Wir wollen eine Gemeinschaft aufbauen, in der alle das Gefühl haben, dazuzugehören und einen wertvollen Beitrag zu leisten. Wir sind stolz auf unsere Geschichte, aber noch mehr darauf, was wir gemeinsam für die Zukunft erreichen können.

Du bist herzlich willkommen!



Kerstin von Berchem

Personalleiterin,
Condrops e. V.

INHALT

1 WILLKOMMEN BEI CONDROBS






- 08 Konzepte zum Schutz der Mitarbeitenden und Klient*innen
- 09 Willkommenskultur
- 10 Personalentwicklung
- 10 Regelmäßige Mitarbeitenden-Befragung
- 11 Betriebsfeiern
- 11 Betriebsausflug
- 11 Der Condrobs-Betriebsrat
- 11 Die Condrobs-Schwerbehindertenvertretung

2 DEINE GEHALTSBESTANDTEILE

- 14 Bezahlung in Anlehnung an den TVöD mit Anerkennung Deiner Berufserfahrung
- 14 SuE-Zulage
- 15 München- bzw. Großraumzulage
- 15 DeutschlandticketJob und Fahrtkostenzuschuss

3 CONDROBS-EXTRAS

- 16 Flexible Arbeitszeitgestaltung und mobiles Arbeiten
- 16 Beihilfeversicherung
- 17 Langzeitarbeitszeitkonto
- 17 Sabbatical
- 17 JobRad
- 18 Vergünstigung Fitnessstudio
- 18 Weitere Rabatte
- 18 Mitarbeitendenwohnen
- 18 Fort- und Weiterbildung

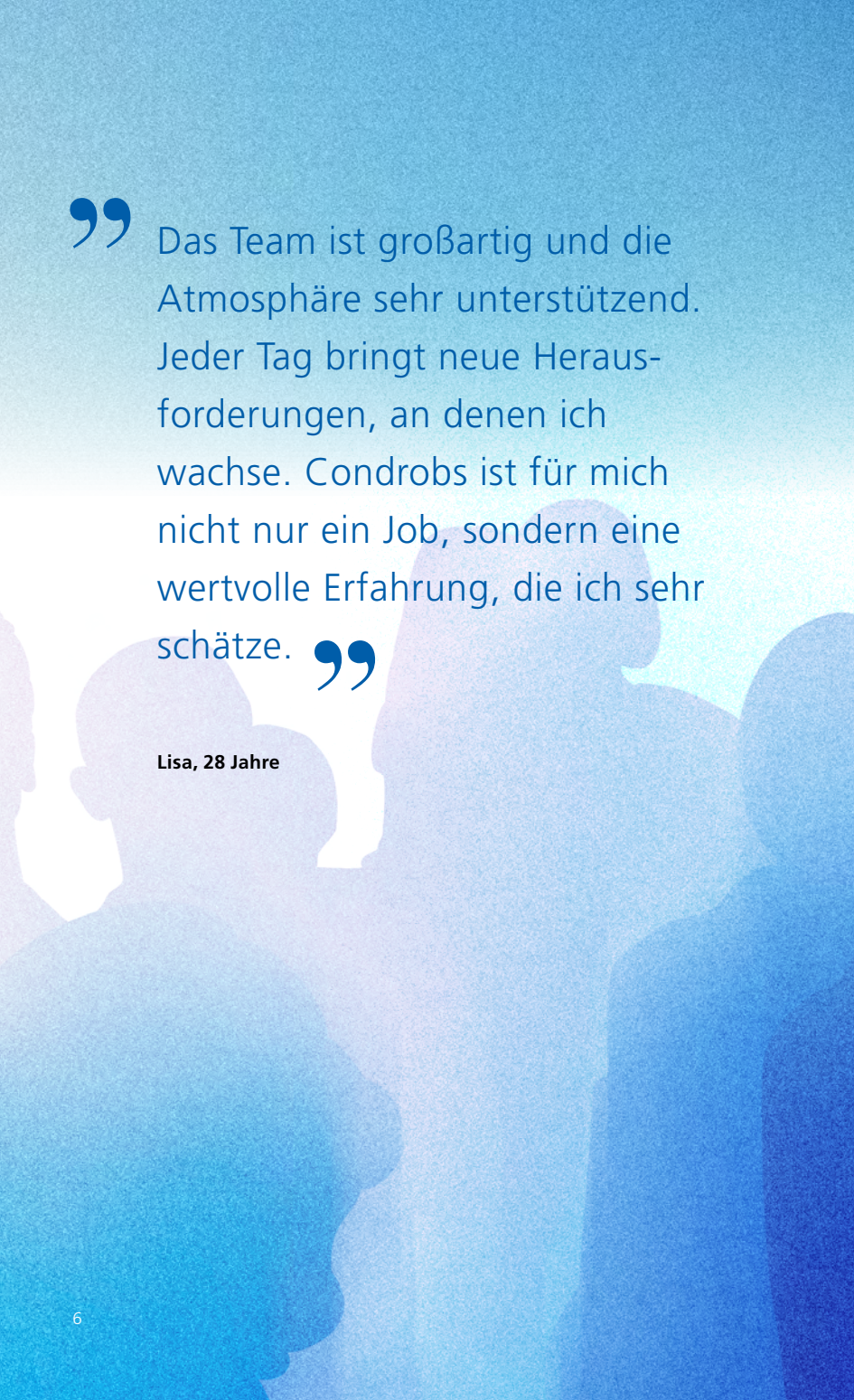
- 
- 
- 
- 
- 
- 19 Supervision
 - 19 Die Condrobs Akademie
 - 19 Fachzirkel und Arbeitsgruppen
 - 19 Empfehlungsprämie
 - 20 Berufsunfähigkeitsversicherung
 - 20 Betriebliche Altersvorsorge
 - 21 Möglichkeit zu vorzeitigem Stufenaufstieg
 - 21 Leitungszulage und Shoppingcard für Führungskräfte
 - 21 Arbeitsbefreiung – so geht’s
 - 21 Urlaubsregelung Weihnachten und Silvester

GESUND IM JOB

- 22 Gesundheitsmanagement
- 22 Betriebsärztin
- 22 Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- 23 Gesundheitstag
- 23 Bildschirmarbeitsplatzbrille
- 23 Regenerationstage
- 24 Familienservice

KONTAKT

- 26 Dein direkter Draht zur Personalabteilung
und zur Condrobs-Stellenbörse



” Das Team ist großartig und die Atmosphäre sehr unterstützend. Jeder Tag bringt neue Herausforderungen, an denen ich wachse. Condrobs ist für mich nicht nur ein Job, sondern eine wertvolle Erfahrung, die ich sehr schätze. ”

Lisa, 28 Jahre



1

WILLKOMMEN BEI CONDROBS

KONZEPTE ZUM SCHUTZ DER MITARBEITENDEN UND KLIENT*INNEN

Condrobs vertritt klare Grundsätze im Umgang mit den Mitarbeitenden und Klient*innen. Diese sind in Zusammenarbeit von Arbeitsgruppen, Betriebsrat und Geschäftsführendem Vorstand erarbeitet worden.

■ ETHISCHE GRUNDSÄTZE

In unseren Leitlinien haben wir unsere ethischen Grundsätze verankert: die Wahrung der Grenzen zwischen beruflichen und privaten Beziehungen, die Achtung der Privatsphäre der Klient*innen, das Verhindern von Missbrauch der Vertrauensbeziehung etc. In der Betriebsvereinbarung verpflichten sich alle Mitarbeitenden zur Einhaltung.

■ SELBSTVERPFLICHTUNG ZUM SCHUTZ VOR SEXUALISierter GEWALT

In der Betriebsvereinbarung verpflichten wir uns außerdem zur Einhaltung der festgelegten Standards zum Schutz vor sexualisierter Gewalt, dem Schutz der Klient*innen und Kolleg*innen und dem Ernstnehmen von Hinweisen auf sexuelle Grenzverletzungen.

■ CONDROBS-LEITLINIEN

Unsere Leitlinien repräsentieren die Organisationsphilosophie auf der Grundlage eines humanistischen Menschenbilds sowie die Werte unserer Organisation und damit einen übergeordneten Handlungsauftrag für alle Mitglieder und Beschäftigten. Hierbei sind für uns folgende Werte besonders bedeutsam: Vielfalt, Transparenz, Solidarität, Wertschätzung, Authentizität, Exzellenz, Innovation, Verantwortung sowie Nachhaltigkeit.

■ GEWALTSSCHUTZKONZEPT

Für die Betreuung und Begleitung unserer Klient*innen sind eine positive, vertrauensvolle Atmosphäre und Gewaltfreiheit wesentliche Faktoren. Dies gilt gleichermaßen sowohl für die Menschen, die wir beraten und betreuen als auch für alle Mitarbeitenden. Das Condrobs-Gewaltschutzkonzept hat zum Ziel, in allen Einrichtungen und Diensten Gewaltfreiheit umzusetzen und damit Sicherheit für die Klient*innen und Mitarbeitenden zu gewährleisten. Maßnahmen zur Gewaltprävention sind für alle Einrichtungen festgelegt, sowie Handlungsleitfäden zum Umgang mit Konflikten und Gewalthandlungen. Regelmäßige teambezogene Gewaltschutzschulungen sowie individuelle Deeskalationstrainings unterstützen dabei wesentlich die kontinuierliche Gewaltprävention und schaffen Handlungssicherheit in bedrohlichen Situationen.

WILLKOMMENSKULTUR

■ EINARBEITUNG

Die strukturierte und umfassende Einarbeitung in einen neuen Aufgabenbereich ist das A und O für einen guten Einstieg. Hierzu haben wir strukturierte Einarbeitungschecklisten erstellt, die neben den Inhalten auch einen zeitlichen Rahmen vorgeben. Während der Einarbeitung stehen Dir Deine Kolleg*innen und Dienstvorgesetzten stets für Rückfragen unterstützend zur Seite.

■ MITARBEITENDEN-EINFÜHRUNGSTAG

An diesem Tag heißen wir Dich als neue*n Mitarbeiter*in im großen Kreis herzlich willkommen. Vormittags lernst Du die Struktur und Hintergründe von Condrops kennen, nachmittags besuchst Du einige der zahlreichen Condrops-Einrichtungen persönlich und kannst Kontakte zu Deinen neuen Kolleg*innen knüpfen.

■ PROBEZEITGESPRÄCHE

In regelmäßigen Abständen wird Dein*e Dienstvorgesetzte*r nach einem standardisierten Verfahren Probezeitgespräche mit Dir führen. Hierdurch kannst Du Anregungen zum Einarbeitungsprozess einbringen und erhältst konstruktives Feedback. Dieser Rahmen ist bei Bedarf stets durch informelle, kurzfristige Gespräche mit der*dem Dienstvorgesetzten flexibel erweiterbar.

■ FAMILIENFREUNDLICHKEIT

Als Arbeitgeber von mehr als 1000 Mitarbeitenden liegt uns die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sehr am Herzen. Hierfür haben wir verschiedene, auch hier im Booklet benannte Maßnahmen umgesetzt. Beispielsweise die Kooperation mit dem PME-Familien-service, der Eltern in Notfällen unterstützt, sowie die möglichst flexible Arbeitszeitgestaltung, um nur ein paar Beispiele zu nennen.

■ DU-KULTUR

Wir duzen uns bei Condrops als Zeichen für Offenheit, Augenhöhe und gegenseitigen Respekt im Umgang.

WILLKOMMEN

PERSONALENTWICKLUNG

- Langjährige Zusammenarbeit bedeutet für uns nicht Stagnation, sondern stetige Weiterentwicklung und Förderung.
- Mit unserem Fortbildungsangebot in der Condrops Akademie sowie der umfassenden Begleitung durch Deine Dienstvorgesetzten in Deiner persönlichen Entwicklung unterstützt Condrops Deinen beruflichen Werdegang.
- Dazu ermöglichen wir Dir auch den Besuch von Fort- und Weiterbildungen.
- Interne Personalentwicklungsmaßnahmen sowie Einzelcoachings geben Dir zusätzlich die Möglichkeit zur Reflexion und persönlichen Weiterentwicklung.
- Umfassende Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten im Verein gehen damit einher.

REGELMÄSSIGE MITARBEITENDEN-BEFragung

In einem Turnus von 3 Jahren findet eine anonymisierte Online-Befragung statt, in der Du die Möglichkeit hast, in verschiedenen Arbeitsbereichen Deine Zufriedenheit und Deine Belastungsmomente kenntlich zu machen. Es geht dabei um die Arbeitsumgebung und das Arbeitsmaterial, die Leitung, die Zusammenarbeit mit Kolleg*innen, die konkrete Arbeit mit der Klientel, Fortbildungsangebote, aber auch Strukturen wie Einarbeitung, Dienstpläne u. v. m.

In einem großen Trägerverbund stellen wir Vergleichswerte im Benchmark her, die Befragung wird von einem etablierten externen Institut ausgewertet, und mit viel Erfahrung werden bei Condrops auf der Basis der Ergebnisse Verbesserungsprozesse entwickelt und umgesetzt.

Deine Meinung und Bewertung ist uns sehr wichtig, da wir uns stets verbessern möchten!

BETRIEBSFEIERN

Condrops feiert gerne mit Dir auf unserem Sommerfest und unserer Jahresabschlusskonferenz mit anschließender Feier! Hier sind alle unsere Mitarbeitenden herzlich eingeladen, sich bei gutem Essen und Trinken zu treffen, auszutauschen und zu tanzen.

BETRIEBSAUSFLUG

Du und Dein Team plant einmal jährlich einen Betriebsausflug. Hierfür steht Euch ein Budget zur Verfügung. Ganz egal, was ihr unternimmt: Ihr könnt diesen Tag partizipativ planen, die Zeit gilt als Arbeitszeit.

DER CONDROBS-BETRIEBSRAT

Ein wichtiges Gremium bei Condrops ist unsere Arbeitnehmendenvertretung. Die dort engagierten Kolleg*innen stehen für sämtliche Fragen und Anliegen unserer Mitarbeitenden zur Verfügung und unterstützen auch im Konfliktfall.

Wichtige vereinsweite Regelungen werden in Zusammenarbeit von Betriebsrat und Geschäftsführendem Vorstand beschlossen.

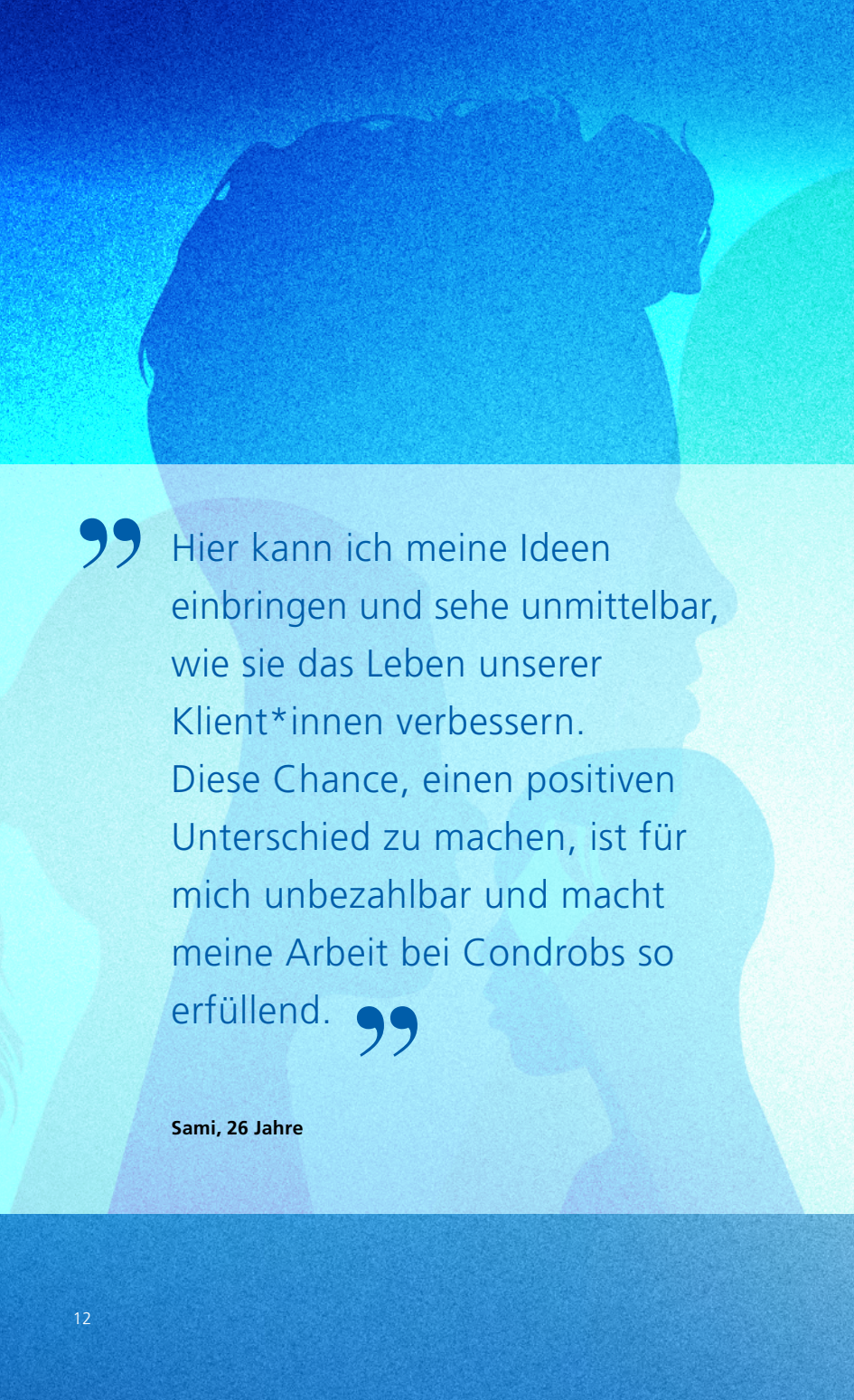
Dein Kontakt zum Condrops-Betriebsrat: betriebsrat@condrops.de

DIE CONDROBS-SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

Die Schwerbehindertenvertretung (SBV) vertritt die Interessen von schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten Menschen bei Condrops. Sie unterstützt sie bei Fragen, Konflikten oder Diskriminierung. Sie arbeitet eng mit dem Betriebsrat, der Personalabteilung und der Geschäftsführung zusammen, um die Inklusion und Barrierefreiheit am Arbeitsplatz zu fördern.

Dein Kontakt zur Condrops-Schwerbehindertenvertretung: sbv@condrops.de

WILLKOMMEN



” Hier kann ich meine Ideen einbringen und sehe unmittelbar, wie sie das Leben unserer Klient*innen verbessern. Diese Chance, einen positiven Unterschied zu machen, ist für mich unbezahlbar und macht meine Arbeit bei Condrobs so erfüllend. ”

Sami, 26 Jahre



BEZAHLUNG IN ANLEHNUNG AN DEN TVÖD MIT ANERKENNUNG DER BERUFSERFABUNG

- Bei Deiner Einstellung erkennen wir Deine relevante Berufserfahrung voll an.
- Deine Vergütung erfolgt in Anlehnung an den TvöD und die jeweils geltende Tariftabelle.
- Je nach Tätigkeit und Einsatzort erhältst Du weitere Zulagen.
- Als freier Träger und gemeinnütziger Verein sind wir an den TvöD angelehnt.
- Wir möchten deshalb als Zeichen unserer Wertschätzung gegenüber Deiner engagierten Arbeit die jährliche Sonderzahlung gemäß TvöD jedes Jahr in voller Höhe an Dich auszahlen. Hier sind wir abhängig von der wirtschaftlichen Entwicklung, haben eine Auszahlung in den letzten Jahren aber stets realisiert.

SUE-ZULAGE

- Als im SuE-Tarif eingruppierte*r Condrobs-Mitarbeiter*in und somit einer Eingruppierung in den Entgeltgruppen S 2 bis S 15 nach TVÖD VKA-B, Tariftabelle Anlage C (SuE), erhältst Du bei bestehender Refinanzierung durch die Kostenträger eine monatliche SuE-Zulage.
- Die Höhe der Zulage richtet sich nach Deiner Eingruppierung.

MÜNCHEN- BZW. GROSSRAUMZULAGE

Wenn Du in München oder im Großraum München arbeitest, erhältst Du die München- oder die Großraumzulage. Im Raum Erding erhältst Du bei bestehender Refinanzierung durch die Kostenträger die Erding-Zulage. Auch Dein Nachwuchs wird anteilig berücksichtigt!

DEUTSCHLANDTICKETJOB + FAHRTKOSTENZUSCHUSS

- Du erhältst Dein DeutschlandticketJob bei bestehender Refinanzierung im Großraum München, wenn Deine wöchentliche Arbeitszeit mindestens 15 Stunden beträgt.
- Die Kosten für das DeutschlandticketJob werden Dir von Condrops in voller Höhe mit Deiner monatlichen Gehaltszahlung als Fahrtkostenzuschuss erstattet.
- Den Fahrtkostenzuschuss kannst Du auch mit anderen personalisierten ÖPNV-Abos (z. B. IsarCard) beantragen.

FLEXIBLE ARBEITSZEITGESTALTUNG UND MOBILES ARBEITEN

- Ob als Teil- oder Vollzeit-Kolleg*in, Deine Kapazitäten sind die Grundlage für die vereinbarte Arbeitszeit. Sollten sich Deine Lebensumstände ändern, kannst Du jederzeit die Arbeitszeit anpassen. Wir versuchen immer, Deinen Wünschen gerecht zu werden und eine Einrichtung zu finden, in der diese umsetzbar sind. In manchen Einrichtungen bieten wir Gleitzeitmodelle an, in anderen wird der Dienstplan nach den Wünschen unserer Mitarbeitenden erstellt.
- Zusätzlich bieten wir Dir je nach Tätigkeit die Möglichkeit, im mobilen Arbeiten tätig zu sein.

BEIHILFEVERSICHERUNG

- Die Beihilfeversicherung ist eine Zusatzversicherung zur Krankenversicherung. Dort kannst Du Kosten für ärztliche Leistungen, wie beispielsweise Zahnersatz und Heilpraktikerrechnungen, einreichen.
- Als sozialversicherungspflichtig beschäftigte*r Mitarbeiter*in bei Condrobs wirst Du von uns automatisch bei der Beihilfeversicherung versichert.
- Condrobs übernimmt die Kosten für die Beihilfeversicherung, d. h., für Dich ist die Beihilfeversicherung kostenlos.
- Auch Deine Kinder bis 18 Jahre können bei der Beihilfeversicherung über Condrobs angemeldet werden.
- Der Tarif richtet sich nach Deiner Betriebszugehörigkeit. Ab 10 Jahren Betriebszugehörigkeit wirst Du automatisch in einen höheren Tarif aufgenommen.
- Beihilfefähig ist in den ersten 10 Jahren beispielsweise in der Regel Zahnersatz bis zu 25%. Nach 10 Jahren Betriebszugehörigkeit erhöht sich der Zuschuss auf 70% bis 100%. Hinzu kommen außerdem Leistungen für stationäre Krankenhausbehandlungen.

LANGZEITARBEITSZEITKONTO

- Du kannst nach der Probezeit in ein Langzeitarbeitszeitkonto einzahlen.
- Das Guthaben kannst Du flexibel verwenden für:
 - Eine Reduktion der Wochenarbeitszeit bei gleichem Arbeitsentgelt
 - Kinder- oder Krankenbetreuung, Elternzeit, Pflegezeit, Familienpflegezeit
 - Eine Auszeit
 - Sabbatical oder Freistellung
 - Eine längere Fort- oder Weiterbildung
 - Verkürzung der Phase vor dem Renteneintritt

SABBATICAL

- Ein Sabbatical ist eine unbezahlte Auszeit und dauert in der Regel zwischen 1 und 12 Monaten.
- Durch das von Condrops angebotene Langzeitarbeitszeitkonto ist nach einer gewissen Ansparzeit auch eine bezahlte Auszeit möglich.
- Alle Mitarbeitenden haben grundsätzlich die Möglichkeit, ein Sabbatical zu beantragen.
- Das Sabbatical muss rechtzeitig schriftlich beantragt werden, die Genehmigung erfolgt unter Abwägung der betrieblichen Interessen. Hierbei versucht Condrops stets, die Wünsche der Mitarbeitenden zu erfüllen.

JOBRAD

- Dein Traumfahrrad kannst Du unkompliziert über unsere JobRad-Kooperation bekommen.
- Du gehst zum Händler, suchst Dir Dein Fahrrad aus und schließt nach Deiner Probezeit über unsere JobRad-Kooperation einen Vertrag ab.
- Die Abwicklung läuft mit uns als Leasingnehmer unkompliziert monatlich per Gehaltsumwandlung über Deine Lohnabrechnung. So bezahlst Du Dein Jobrad von Deinem Brutto- statt vom Nettogehalt und sparst die Lohnnebenkosten.

VERGÜNSTIGUNG FITNESSSTUDIOS

- Du erhältst Vergünstigungen in allen McFIT- Studios, die die Condrobs-Mitarbeiter*innen als Mitglieder des Paritätischen Wohlfahrtsverbands genießen. Wir stellen Dir dafür gern eine Arbeitgeberbestätigung aus, die Du bei McFIT vorlegen kannst.
- Bei allen Body & Soul-Studios erhältst Du ebenfalls Vergünstigungen, die von der Menge der dort angemeldeten Condrobs-Mitarbeiter*innen abhängig ist. Gern informieren wir Dich bei Interesse über die aktuell gültigen Konditionen.

WEITERE RABATTE

Über den Paritätischen Wohlfahrtsverband kannst Du weitere Vergünstigungen und Rabatte in den verschiedensten Bereichen nutzen. Weitere Informationen hierzu findest Du im Condrobs-Intranet.

MITARBEITENDENWOHNEN

- Wir bieten übergangsweise Wohnmöglichkeiten an, damit Du gut und in Ruhe in München ankommen kannst, bis Du Deine eigene Wohnung gefunden hast.
- Auch wenn Du bereits bei Condrobs beschäftigt bist und in eine Wohnungsnotlage gerätst, helfen wir Dir hier gerne zur Überbrückung aus.

FORT- UND WEITERBILDUNG

Gut qualifizierte Mitarbeitende sind uns wichtig. Als sozialversicherungspflichtig beschäftigte*r Mitarbeiter*in in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis hast Du nach bestandener Probezeit Anspruch auf 10 bezahlte Fortbildungstage im Jahr.

- Wir unterstützen Dich hierbei auch finanziell: von Dir ausgewählte Fortbildungen bezuschussen wir. Wenn wir die Fortbildung anordnen, übernehmen wir die Kosten für die Fortbildung in voller Höhe.
- Für genehmigte Weiterbildungen schließen wir eine Weiterbildungszuschussvereinbarung mit Dir ab.

SUPERVISION

- Neben den Teamsupervisionen, an denen Du regelmäßig teilnimmst, hast Du die Möglichkeit, in enger Absprache mit Deinem*Deiner Vorgesetzten im Bedarfsfall Einzelsupervisionen zu vereinbaren. Dies soll Dir ermöglichen, bei individueller Belastung am Arbeitsplatz zielführende Lösungen zur Entlastung zu erarbeiten.
- Leitungen tauschen sich zudem in Intervisionsgruppen kollegial aus und beraten sich.

DIE CONDROBS AKADEMIE

- In unserer Condrobs Akademie werden im jährlichen Akademieprogramm zahlreiche Fortbildungen für unsere Mitarbeitenden angeboten.
- Egal ob Du Führungskraft, pädagogische Fachkraft oder Verwaltungskraft bist: für alle Mitarbeitenden gibt es passende, auf sie zugeschnittene Schulungen und Fortbildungen.

FACHZIRKEL UND ARBEITSGRUPPEN

- Die Fachzirkel und Arbeitsgruppen bei Condrobs sind ein wichtiger Bestandteil des Vereins. Hier wird die Qualität unserer Arbeit kontinuierlich überprüft. In diesen Gruppen hast Du die Möglichkeit, innovative Ansätze zu entwickeln und bewährte Praktiken zu überdenken. So trägst Du aktiv dazu bei, unsere Arbeit effektiver und sinnstiftender zu gestalten und damit unsere Klientel noch besser zu unterstützen.
- In den Fachzirkeln und Arbeitsgruppen kommen Interessierte und Expert*innen zusammen, um mit den gemeinsam erarbeiteten Ergebnissen positive Veränderungen im Sinne der kontinuierlichen Verbesserung voranzubringen.

EMPFEHLUNGSPRÄMIE

- Gewinne eine neue*n Kolleg*in in Voll- oder Teilzeit für Condrobs und erhalte nach bestandener Probezeit der/des neuen Kolleg*in eine Empfehlungsprämie!
- Du hast die Wahl zwischen einer einmaligen Auszahlung in Höhe von 500,- € brutto oder der Aushändigung einer Shoppingcard mit einem monatlichen Guthaben in Höhe von 40,- € netto für zwölf Monate.

BERUFUNFÄHIGKEITSVERSICHERUNG

Als Condrobs-Mitarbeiter*in ist der Erwerb eines vollwertigen Berufsunfähigkeitsschutzes deutlich vereinfacht: Im Rahmen Deiner Beschäftigung bei Condrobs kannst Du eine Berufsunfähigkeitsrente ohne individuelle Gesundheitsfragen bis zu einer Absicherung von 1.750 Euro/Monat abschließen. Eine Dienstobliegenheitserklärung durch den Arbeitgeber ist ausreichend (Erklärung auf Coyo). Im Falle einer Berufsunfähigkeit besteht keine vorvertragliche Anzeigepflichtverletzung.

BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

- Du kannst über unsere Kooperationspartner eine betriebliche Altersvorsorge als Direktversicherung abschließen.
- Es spielt keine Rolle, ob Du in Voll-, Teilzeit oder geringfügig bei uns beschäftigt bist (Ausnahme: Du hast Dich von der Zuzahlung zu der gesetzlichen Rentenversicherung befreien lassen).
- Hierfür schließt Du eine Entgeltumwandlungsvereinbarung mit uns ab, in der Zeitpunkt und Höhe der Umwandlung individuell vereinbart werden.
- Wir unterstützen Dich mit einem Arbeitgeberanteil zur Vermögensbildung in Höhe von 6,65 € monatlich.
- Deinen Bruttoumwandlungsbetrag bezuschussen wir darüber hinaus mit 15% zusätzlich.
- Deinen Umwandlungsbetrag zahlst Du steuer- und i. d. R. sozialabgabenfrei ein.
- Folgende Auszahlungsmöglichkeiten gibt es bei Deiner BAV:
 - Lebenslange Altersrente
 - Kapitalabfindung anstelle der Altersrente
 - Hinterbliebenenversorgung
 - optional Berufsunfähigkeitsrente mit vereinfachter Gesundheitsprüfung

MÖGLICHKEIT ZU VORZEITIGEM STUFENAUFSTIEG

Als Wertschätzung Deiner überdurchschnittlichen Leistungen, die wir anhand jährlicher Zielvereinbarungsgespräche messen, hast Du die Möglichkeit, vorzeitig in die nächste Stufe Deiner Entgeltgruppe aufzusteigen, unabhängig davon, in welcher Stufe Du Dich befindest.

LEITUNGSZULAGE UND SHOPPINGCARD FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

- Als Führungskraft bei Condrops erhältst Du eine monatliche Leitungszulage. Diese richtet sich nach der Anzahl der Dir unterstellten Mitarbeitenden.
- Zusätzlich erhältst Du eine Shoppingcard, auf die wir Dir ein monatliches Guthaben in Höhe von 50,- € laden. Dieses Guthaben kannst Du bei zahlreichen Kooperationspartnern einlösen.

ARBEITSBEFREIUNG – SO GEHT'S

- Du erhältst eine bezahlte Arbeitsbefreiung aus wichtigen persönlichen Gründen, wenn Du beispielsweise aus dienstlichen Gründen umziehst, oder wenn Du 25-, 40- oder 50-jähriges Arbeitsjubiläum feierst.
- Die spezifischen Regelungen sind den Arbeitsvertragsbedingungen, Betriebsvereinbarungen und Regelungsabreden zu entnehmen.

URLAUBSREGELUNG WEIHNACHTEN UND SILVESTER

Der 24. und 31.12. jedes Jahres wird bei Condrops wie ein Feiertag gewertet. So hast Du mehr Zeit für Deine Lieben und die Feier ins nächste Jahr.

GESUNDHEITSMANAGEMENT

Condrops hat ein breit gefächertes Gesundheitsmanagement-Konzept, das die Säulen der Arbeitssicherheit, der Gesundheitsförderung/Prävention und des betrieblichen Eingliederungsmanagements beinhaltet und im Rahmen des Gesundheitsteams stetig weiterentwickelt wird.

Deine Impulse und Anregungen sind hierbei immer willkommen, denn uns ist wichtig, dass es gelebt wird und sich an den Bedürfnissen der Mitarbeitenden orientiert.

BETRIEBSÄRZTIN

Unsere Betriebsärztin steht Dir bei Themen wie z. B. Arbeitsunfällen und Schwangerschaft beratend zur Seite.

Zusätzlich kannst Du arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen bei unserer Betriebsärztin in Anspruch nehmen, z. B. bei regelmäßiger Tätigkeit an Bildschirmgeräten, gelegentlichen Tätigkeiten mit Infektionsgefährdung, beispielsweise durch Kontakt mit Blut/Hepatitis B oder durch Kontakt zu Kindern im Vorschulalter etc.

BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT (BEM)

Condrops ist als Arbeitgeber nicht nur dazu verpflichtet, Dir ein BEM anzubieten, es ist uns auch wichtig, Dich passgenau zu unterstützen, damit Du gesund und motiviert bleiben kannst.

Ab 42 Arbeitsunfähigkeitstagen innerhalb eines Jahres hast Du offiziell das Recht auf ein BEM. Du wirst von der Personalabteilung eingeladen und kannst frei entscheiden, ob Du die Unterstützung annehmen möchtest oder nicht.

Für den Prozess, solltest Du ihn wünschen, steht ein*e zertifizierte Fallmanager*in mit Schweigepflicht zu Deiner Begleitung zur Verfügung. Darüber hinaus entscheidest Du, ob ein Betriebsratsmitglied, eine Person Deines Vertrauens und/oder die Vertrauensperson für Menschen mit Behinderung dabei sein sollen.

Du kannst ein BEM auch jederzeit selbst initiieren und damit präventiv etwas für Deine Gesundheit und Arbeitskraft tun.

GESUNDHEITSTAG

Jährlich kannst Du an einem Gesundheitstag mit Deinem Team teilnehmen, ihn inhaltlich mitgestalten und die Anregungen aus dem Gesundheitsteam zu Angeboten rund um Ernährung, Bewegung, Stressmanagement/Entspannung, Gesundheitschecks u. v. m. nutzen. Condrobs stellt Dir für diesen Tag Deine tägliche Arbeitszeit zur Verfügung.

BILDSCHIRMARBEITSPLATZBRILLE

Wenn Du mehr als zwei Stunden täglich am Bildschirm arbeitest und eine spezielle Sehhilfe benötigst, übernimmt Condrobs bis zu 150,- € der Kosten für Deine Bildschirmarbeitsplatzbrille. Hierzu gibt es ein einfaches und geregeltes Antragsverfahren.

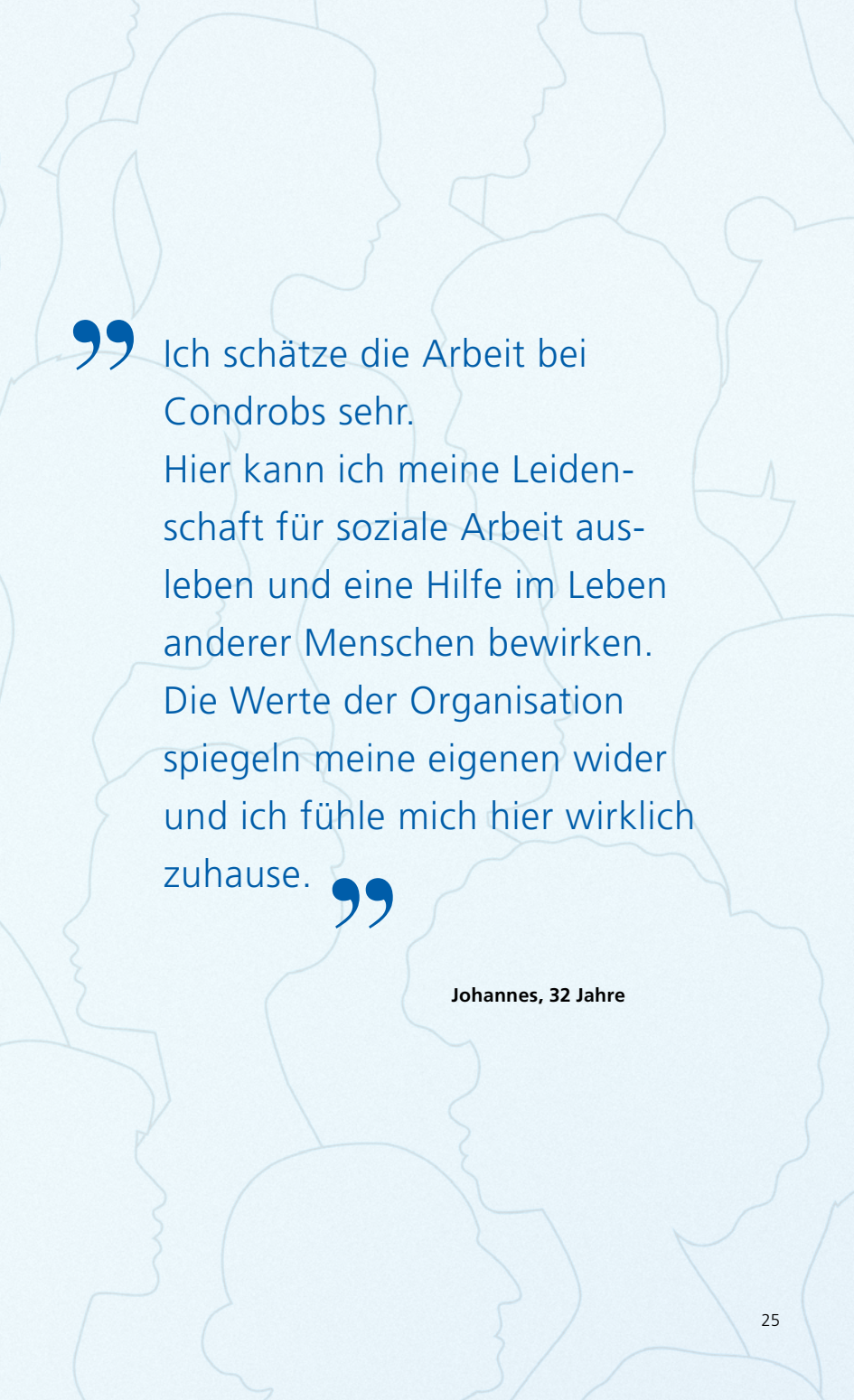
REGENERATIONSTAGE

Als im SuE-Tarif eingruppierte*r Mitarbeiter*in und somit einer Eingruppierung in den Entgeltgruppen S 2 bis S 18 nach TVöD VKA-B, Tariftabelle Anlage C (SuE), erhältst Du bei bestehender Refinanzierung durch die Kostenträger zwei Regenerationstage pro Jahr, abhängig von Deiner vertraglich vereinbarten Arbeitszeit.

FAMILIENSERVICE

Kostenfrei hast Du die Möglichkeit, ein breites Informations- und Beratungsangebot in den Themenfeldern Kinderbetreuung und Familie, Lebenslagencoaching, Stressmanagement/Zukunftsplanung, Elternberatung (auch pädagogische Themen) sowie Pflege und Altersvorsorge (Homecare/Eldercare) beim PME-Familienservice in Anspruch zu nehmen.

Die PME-Hotline ist rund um die Uhr erreichbar. Des Weiteren gibt es online einen Dokumentenhelfer zu diversen Themen. Weitere Informationen findest Du im Condrops-Intranet.



” Ich schätze die Arbeit bei
Condrobs sehr.
Hier kann ich meine Leidenschaft für soziale Arbeit ausleben und eine Hilfe im Leben anderer Menschen bewirken. Die Werte der Organisation spiegeln meine eigenen wider und ich fühle mich hier wirklich zuhause. ”

Johannes, 32 Jahre

DEIN DIREKTER DRAHT ZU UNS:

Wenn Du Fragen zu unserem Angebot hast und Dich genauer informieren möchtest, freuen wir uns auf Deine Kontaktaufnahme:

Condrobs e. V.

Personalwesen
Dietlinde Schuster
Personalreferentin
Berg-am-Laim-Straße 47
81673 München
Tel: 089 384082-29
dietlinde.schuster@condrobs.de

Condrobs Stellenbörse:

www.condrobs.de/karriere/stellenboerse

Als Condrobs Mitarbeiter*in wende Dich gerne direkt an Deine*n Ansprechpartner*in im Personalwesen.



www.condrobs.de

Condrobs ist Mitglied im Paritätischen Wohlfahrtsverband
und im fdr+ Fachverband Drogen- und Suchthilfe

Haftungsausschluss

In diesem Benefit Booklet findest Du viele nützliche Informationen über unsere Leistungen. Wir möchten jedoch darauf hinweisen, dass sich die Leistungen ändern können. Deshalb sind die Angaben nicht verbindlich. Wir geben zwar stets unser Bestes, um alles korrekt und aktuell zu halten, können jedoch keine Gewähr für die Richtigkeit, Vollständigkeit oder Aktualität der Informationen übernehmen.

Das Booklet dient ausschließlich zu Informationszwecken; es gelten die jeweils aktuellen Rahmenbedingungen/Mitarbeiter*innenvorteile. Wenn Du konkrete Fragen hast oder mehr wissen möchtest, wende Dich gerne an unsere Ansprechperson in der Personalabteilung. Stand: September 2024

